

38 ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ ”ВАСИЛ АПРИЛОВ”

**София, 1504, ул.”Шипка”№ 40, тел.02/ 8465358; 02/ 9442080; e-mail:
os.38vasilaprilov@gmail.com**

ПРОТОКОЛ №2

от проведено първо събрание на Обществен съвет към 38-мо ОУ „Васил Априлов“

Присъстващи Яна Перчева - Барлаген - председател на ОС и членовете Виктория Гургулиева, Гергана Партенова, Десислава Векилска, Константин Заимов, Мила Станимирова, Антоанета Дончева, Галя Пушникова, Искра Атанасова, Милена Пекарева, Гости: Ива Кръстева, директор на 38 ОУ “Васил Априлов”; Силвия Стефанова и Ваня Максимова, заместник - директори на 38 ОУ “Васил Априлов”; г-н Георги Георгиев от р-н “Средец” е упълномощил по имейл Яна Перчева-Барлаген да гласува за него. Събранието има кворум.

Днес, 19.01.2026 г., във връзка с покана на г-жа Яна Перчева-Барлаген от 09.01.2026 г., от 18:30 ч., в онлайн платформата Google Meet, се проведе първото заседание на новосформирания Обществен съвет на 38 ОУ „Васил Априлов“ 2026-2029.

Целта на заседанието бе синхронизиране на визията, приоритетите и конкретните действия на Обществения съвет както до края на текущата учебна година, така и в дългосрочен план, в контекста на развитието на училището, образователната среда и училищната общност.

По време на заседанието бе изразено изрично съгласие срещата да бъде записвана, с цел по-точно и коректно изготвяне на протокола.

На заседанието присъстваха всички членове на Обществения съвет, с изключение на г-н Георгиев, който предварително е уведомил, че упълномощава членовете на Обществения съвет да гласуват от негово име.

Протоколчик на заседанието бе Гергана Партенова, като при изготвянето на настоящия протокол бе използван аудио-визуалният запис от проведената среща.

Заседанието протече при следния дневен ред:

Д Н Е В Е Н Р Е Д:

1. Стратегическо развитие на училището и текущи дейности
2. Преминаването към едносменен режим на обучение
3. Подобряване на материалната база и инфраструктурата
4. Превенция на насилието и изграждане на безопасна училищна среда.
5. Подобряване на комуникацията и инициативи на Обществения съвет
6. Други

1. Стратегическо развитие на училището и текущи дейности

Успешното партньорство между родители и училищно ръководство се основава на споделено разбиране за дългосрочните цели. В този дух директорът на училището, г-жа Ива Кръстева, представи действащата **Стратегия за развитие на училището за периода 2021–2026 г.**, която очертава основните направления на работа. Ключовите приоритети в нея са:

- Повишаване ефективността на образователния процес;
- Личностно развитие на учениците;
- Изграждане на активна училищна общност;
- Ефективно управление на училището.

Беше отбелязано, че през септември 2026 г. предстои разработването на нова стратегия за следващия петгодишен период, в чието обсъждане Общественият съвет ще може да се включи активно.

В рамките на дискусиата беше уточнено, че съществуващите клубове по интереси се водят от учители в училището, като всеки ученик има възможност да участва в един такъв клуб. Тези дейности са важен елемент от стратегията за личностно развитие и обогатяване на учебния процес. Именно дългосрочната визия за развитието на училището постави на дневен ред един от най-предизвикателните аспекти от нея – преминаването към едносменен режим на обучение.

2. Дискусия по преминаването към едносменен режим на обучение

Преминаването към едносменен режим на обучение беше идентифицирано като ключов дългосрочен приоритет, който има значително въздействие върху организацията на учебния процес, благосъстоянието на учениците и конкурентоспособността на училището. Дискусиата по темата беше задълбочена, като и двете страни представиха своите аргументи по конструктивен начин.

Аргументи на Обществения съвет	Позиция и съображения на ръководството
Позоваване на европейска мярка с хоризонт до 2030 г. за преминаване на всички училища към едносменен режим.	Големият наплив на желаещи да се запишат в първи клас, което е показател за високото качество на образование в 38 ОУ.
Примери с други училища в София, които вече са предприели стъпки в тази посока.	Поддържане на по-голям брой паралелки, което според дългогодишни учители създава по-конкурентна среда и стимулира участието в състезания.
Загриженост за благосъстоянието на ученици, които започват/свършват учебния ден твърде рано или много късно (7:30 ч. или много късно 19:30ч).	Необходимостта от запазване на висококвалифицирания учителски състав, което е пряко свързано с броя на учениците.
Предложение за разработване на дългосрочен, поетапен план за преход, който да отчита бъдещи инфраструктурни подобрения (усвояване на подпокривното пространство) и естественото пенсиониране на част от педагогическия състав.	Законовото задължение да не се отказва прием при наличие на свободни места според Националната електронна информационна система за предучилищно и училищно образование (НЕИСПУО).

В резултат на конструктивния диалог, ръководството отправя официална покана към представители на Обществения съвет да присъстват и да представят своите аргументи на предстоящия Педагогически съвет на 29.01.2026 г. Това ще даде възможност темата да бъде обсъдена с целия учителски колектив и да се търсят общи решения. От дългосрочните планове за организацията на учебния процес, разговорът естествено премина към по-неотложните проблеми, свързани със сградния фонд и материалната база.

3. Подобряване на материалната база и инфраструктурата

Участниците в срещата се обединиха около становището, че физическата среда е от съществено значение за качеството на образователния процес и за безопасността на децата. Обсъдени бяха няколко ключови проекта и проблеми, по които бяха договорени конкретни следващи стъпки.

Ремонт и оптимизация на сутерена и столовата

Търси се дългосрочно решение за цялостното обновяване на сутерения етаж, включително кухненския блок и самата столова. Като конкретна стъпка беше договорено организирането на среща на 12 февруари, в която ще участват представители на общината, управата на стола и Обществения съвет, за да се финализират отговорностите и планът за действие. В допълнение, беше спомената и инициатива на родител за безвъзмездно художествено изрисване на столовата, което ще допринесе за по-приятна атмосфера за децата.

Ремонт на тоалетните и канализационната система

Беше обсъден наболелият проблем с неприятните миризми в тоалетните. Вече са предприети конкретни действия – извършен е оглед от ВиК и член на Обществения съвет с архитектурна експертиза. Предстои изготвянето на детайлна количествена сметка за необходимите материали, която ще бъде предоставена на ръководството с цел тяхното закупуване и последващ монтаж в координация с техническия персонал на училището. Беше постигнато съгласие да се търси решение и за проблема с каналите в дамската съблекалня в сутерена.

Проекти за училищния двор и сградата

ОС информира, че по информация от общината, проектът за цялостен ремонт на училищния двор вече е внесен Националния институт за недвижимо културно наследство (НИНКН) и се очаква осигуряване на финансиране за неговото изпълнение. Успоредно с това се работи и по проект за изграждане на дренаж на сградата и усвояване на подпокривното пространство с цел създаване на нови учебни помещения, като и по двете теми се очаква допълнителна информация от общината.

Наред с осигуряването на физическа безопасност, емоционалният климат в училище беше определен като също толкова важен приоритет за всички страни.

4. Превенция на насилието и изграждане на безопасна училищна среда

Темата за превенцията на насилието беше определена като водещ приоритет както за Обществения съвет, така и за ръководството. Всички страни се обединиха около общата цел за осигуряване на защитена, подкрепяща и спокойна среда за всеки ученик, която е ключова предпоставка за качествено образование и пълноценно развитие.

Общественият съвет представи следните конструктивни предложения:

1. **Сътрудничество с УНИЦЕФ:** Предложено беше училището да се включи в съвместна програма на УНИЦЕФ и МОН, която предоставя обучения на учители за превенция на насилието. Програмата насърчава създаването на правила за поведение в клас съвместно с учениците, което повишава тяхната ефективност и ангажираност.
2. **Инструменти за работа:** Беше представена идея за създаване на вътрешни инструменти в помощ на учители и родители, като например "карта и речник на тормоза". Целта е да се подпомогне по-лесното разпознаване на различни форми на вербална и психическа агресия, които често остават скрити.

Ръководството на училището от своя страна изложи, че вече се прилагат различни мерки и съществува официален механизъм за противодействие на тормоза. Активно се използват материали, предоставени от МОН, като класните ръководители и училищният психолог работят системно по темата. Беше изразена и позицията, че е важно да се акцентира върху позитивни кампании, както и че възпитанието е споделена отговорност между училището и семейството.

В хода на последвалата дискусия беше изразена загриженост от страна на Обществения съвет относно ефективността на настоящите мерки в светлината на продължаващи случаи на тормоз. Това доведе до общото разбиране, че темата изисква задълбочен и специализиран подход. Взето е решение да се организира отделна, специализирана среща по темата, на която да присъства и училищният психолог. Ръководството се ангажира да предостави на Обществения съвет действащия в училището механизъм за справяне с насилието, за да може той да бъде анализиран и обсъден. Ефективното решаване на подобни проблеми зависи пряко от качеството на комуникация между всички заинтересовани страни.

5. Подобряване на комуникацията и инициативи на Обществения съвет

Прозрачната и навременна комуникация е в основата на изграждането на доверие и ангажираност в училищната общност. В тази връзка Общественият съвет представи няколко ключови инициативи, насочени към подобряване на информационния поток и обратната връзка с родителите:

- **Създаване на нов уебсайт на ОС:** Съветът е разработил и вече поддържа собствен уебсайт (os38vasilaprilov.com), който ще служи като основен канал за информация относно дейността му и отчетност пред родителската общност.

- **Информационен бюлетин:** Подготвя се първият информационен бюлетин за родители, който ще бъде разпространен през платформата Shkolo. Целта е родителите да получават актуална и синтезирана информация за важни теми и решения. Всеки може да се запише [тук](#)
- **Обратна връзка от родителите:** Чрез бюлетина ще стартира и процес по систематизирано събиране на обратна връзка от родителите, за да се идентифицират техните основни приоритети и притеснения. При въпроси, може да се обърнете към ОС тук: os.38vasilaprilov@gmail.com
- **Прозрачност при съставянето на допълнителни клубове** по интереси, как децата могат да се запишат и родителите да са наясно какви възможности има за техните деца. Ръководството поема ангажимент да предостави на родителите информация за всички клубове и да работи в насока по-гъвкаво приемане на деца от различни класове в един клуб.

В рамките на срещата беше обсъдена и нуждата от модернизация на официалния уебсайт на училището, за да бъде той по-интуитивен и лесен за ползване. Ръководството прие предложението и ще проучи възможностите за подобряването му съвместно с техническия екип на училището. Тези инициативи са ясен знак за желанието на Обществения съвет за активно и конструктивно партньорство.

Заклучение

Срещата беше оценена от всички участници като изключително продуктивна и важна първа стъпка в сътрудничеството между новоизбрания Обществен съвет и училищното ръководство. Потвърдена беше взаимната готовност за открит диалог, съвместна работа и координация по обсъдените ключови теми. Постигнатото съгласие по редица въпроси и набелязаните конкретни стъпки създават солидна основа за бъдещи съвместни усилия в името на развитието на 38 ОУ „Васил Априлов“ и благополучието на неговите ученици.

Председателят закри срещата в 20:30ч.

Протоколчик: Гургана Партенова
Председател: Яна Перчева-Барлаген

Обществен съвет на 38 ОУ "Васил Априлов", гр. София
os.38vasilaprilov@gmail.com