



38 ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ "ВАСИЛ АПРИЛОВ"

София, 1504, ул. "Шипка" № 40, тел. 02/ 8465358; 02/ 9442080; e-mail: info-2222038@edu.bg

УТВЪРЖДАВАМ:

Директор: Ива Кръстева



ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

ЗА УЧЕБНАТА 2025/2026 ГОДИНА

НА 38 ОУ „ВАСИЛ АПРИЛОВ“

Настоящият план се изготвя на основание чл. 44, ал. 5 от Наредба лг9 15/22.07.2019 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти в съответствие със:

- ❖ Стратегията за развитие на 38 ОУ „В. Априлов“.
- ❖ Установените потребности за повишаване на квалификацията.
- ❖ Годишните средства за квалификация, част от които се разходват в съответствие с приоритетните области за продължаваща квалификация, определяни ежегодно от МОН.
- ❖ Правилата за организиране и провеждане на вътрешно-институционалната квалификация, съгласувани с педагогическия съвет, утвърдени от директора, които са част от настоящия план.
- ❖ Възможностите за участие на 38 ОУ „В. Априлов“ в международни и национални програми и проекти.

I. ЦЕЛИ

1. Осигуряване на устойчиво качество във всички аспекти на образователния процес като част от Стратегията за развитие на 38 ОУ "В. Априлов" и общото модернизиране на образователната система.
2. Осигуряване на кадрови потенциал за системно оптимизиране на училищната среда и организационната култура в училището.
3. Усъвършенстване на професионалните умения, актуализация и развитие на професионалните нагласи и ценности на педагогическите специалисти, в съответствие с динамиката на общественото развитие и образователни изисквания.

4. Осигуряване на подкрепа на педагогическия и непедагогическия персонал за личностно усъвършенстване и кариерно развитие чрез учене през целия живот.

II. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1) Да се осигури ефективното изпълнение на държавните образователни политики и стандарти в системата на училищното образование.

2) Да се мотивират за постоянно повишаване на квалификация всички работещи в 38 ОУ "В. Априлов".

3) Да се прилагат съвременни методи и техники в преподаването, проверката и оценката на знанията на учениците за постигане на трайни знания, умения и компетентности.

4) Да се стимулират професионалните изяви на учителите, с фокус върху тяхната иновативност, комуникативност и технологична грамотност.

5) Да се повиши готовността на педагозите да отговорят на индивидуалните потребности и интереси на учениците, за работа с даровити деца и такива със специални образователни потребности, в съответствие с Наредбата за приобщаващо образование.

6) Да се развиват и надграждат компетентностите (знания, умения и отношение) на всеки учител за активно подпомагане на учениците при организиране и обогатяване на училищния живот извън сферата на обучението - формиране на умения за работа в различна житейска среда, за успешна работа в екип, за инициативност и предприемачество в дейности по проекти.

III. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ и ВЪВЕЖДАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ					
Вид квалификация / Тема	Организационна форма - лектории, вътрешно институционални дискусии, форуми, открити практики, методическо подпомагане, презентации на творчески проекти, резултати и анализи на педагогически изследвания и постижения, споделяне на иновативни практики	Време на провеждане	Целева група /брой участници	Ръководител / отговорник за провежданата квалификационна форма	Брой часове
1. Осигуряване на подкрепа за новопостъпили учители за адаптацията им в училището,	Споделяне на опит и иновативни практики, методическо подпомагане	Септември 2025г.	14 учители	Зам. директори по УД	Текуща

вкл. чрез наставник — <i>въвеждаща квалификация</i>					
2. Работа с електронен дневник и ел. платформа - <i>въвеждаща квалификация</i>	Споделяне на опит и иновативни практики, методическо подпомагане	Септември 2025г.	Всички учители	Зам. директори УД	Текуща
3. Актуализация и прилагане на нормативната уредба през учебната 2025/2026г. - <i>вътрешно институционална квалификация</i>	Дискусии	Септември 2025г.	Всички учители	Председатели МО	Текуща
4. Актуализиране и съгласуване на единните критерии за оценяване на знанията и уменията на учениците съгласно ДОС - <i>вътрешно институционална квалификация</i>	Дискусии	Септември 2025г.	Всички учители / МО	Зам. директори УД	Текуща
5. Анализ на учебните програми и учебници, техните особености и изисквания /по МО/ - <i>вътрешно институционална квалификация</i>	Дискусии, методическо подпомагане	Декември 2025г.	Всички учители / МО	Зам. директори УД	Текуща
6. Анализ на резултатите от образователния процес за 1-ви и 2-ри учебен срок /по МО/- <i>вътрешно институционална квалификация</i>	Дискусия, анализ, споделяне на иновативни практики	Февруари 2025г. Юни 2026г.	Всички учители	Председатели МО	Текуща
7. Провеждане на вътрешни открити уроци и презентации по учебни предмети, с цел повишаване качеството на	Открити уроци, споделяне на иновативни практики	Постоянен	Учители по предмети	Зам. директори по УД	Текуща

преподаване - вътрешно институционална квалификация					
8. Споделяне на иновативни практики -вътрешно институционална квалификация	Лектория	Януари/март 2026г	Всички учители	Зам. директори по УД	Текуща
9. Сформиране на динамични екипи за анализиране и решаване на казуси и задачи, съобразно текущи потребности - вътрешно институционална квалификация	Анализи на педагогически изследвания и резултати, практикуми и др.	Постоянен	Всички учители	Зам. директори по УД Главен учител	Текуща
ПРОДЪЛЖАВАЩА КВАЛИФИКАЦИЯ					
Тема	Организационна форма - курс, семинар, тренинг, школа, уебинар, практикум, лектория, специализация и др.	Време на провеждане	Целева група /брой участници/	Брой академични часове	Източник на финансиране
1. Формиране на умения за успешно прилагане на учебната програма по компютърно моделиране в начален етап в 3 и 4 клас	Курс	Октомври 2025г.	20 учители	16	38 ОУ
2. Обучение по теми, съобразно потребностите на педагогическите специалисти: „Специфика на предоставянето на обща и допълнителна подкрепа на учениците“	Практикум	Ноември 2025г.	40 педагогически специалисти	8	38 ОУ

3. Обучение по теми, съобразно потребностите на педагогическите специалисти: „Психологически отношения и комуникация. Управление на емоционални състояния“.	Семинар / Лектория	Първи учебен срок 2025г.	40 педагогически специалисти	16	38 У
4. Обучение по теми, съобразно потребностите на педагогическите специалисти: „Стратегии за намаляване на стреса и тревожността в класната стая“	Семинар / Лектория	Първи учебен срок 2025г.	40 педагогически специалисти	16	38 ОУ
5. Обучение по теми, съобразно потребностите на педагогическите специалисти: „Саундпейтинг“ в подкрепа на сътрудничеството и толерантността в образователната среда“	Семинар / Лектория	Втори учебен срок 2026г.	40 педагогически специалисти	16	38 ОУ
6. Обучение по теми, съобразно потребностите на педагогическите специалисти: „Взаимоотношения ученик-учител-родител. Приложими практики за педагогически специалисти“	Семинар / Лектория	Втори учебен срок 2026г.	45 педагогически специалисти	16	38 ОУ
7. Включване на директора, зам. директори и педагогическите специалисти в индивидуални квалификационни форми /вкл. международни/	Семинар/Обучение	По обявление	Директор, всички педагогически специалисти	Директор, педагогически специалист	38 ОУ Лично финансиране, Национални и международни програми, проекти, изяви

8. Включване на директора, зам. директори и педагогическите специалисти в национални програми и проекти за личностно усъвършенстване и професионално развитие	Семинар/Обучение	По обявление	Директор, педагогически специалисти	Директор, педагогически специалист	38 ОУ Национални програми
---	------------------	--------------	-------------------------------------	------------------------------------	---------------------------

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет — Протокол № 11/11.09.2025г. и утвърден със заповед на директора №РД-437/12.09.2025г.

ПРИЛОЖЕНИЯ:

1. Правила за организиране, провеждане и отчитане на вътрешно-институционалната квалификация през учебната година.
2. Правила за организиране, провеждане и отчитане на продължаващата квалификация през учебната година.

...